

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W JUCHNOWCU GÓRNYM W 2019 ROKU

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego Juchnowcu Górnym za rok obrotowy od 01 stycznia do 31 grudnia 2019.

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2019 ROKU

1. Zebranie Przedstawicieli

W 2019 r. odbyło się jedno Zebranie Przedstawicieli, które podjęło uchwały m.in. w sprawach zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz podziału zysku Banku za 2018 r. i zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym.

2. Rada Nadzorcza Banku

W 2019 nie dokonano zmian w składzie Rady Nadzorczej. Zgodnie ze Statutem BS w Juchnowcu Górnym Rada Nadzorcza liczy 7 osób.

3. Zarząd Banku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym, w 2019 roku pracował w następującym niezmiennym składzie:

1. Eugeniusz Antoniuk – Prezes Zarządu do dn. 01.01.2019 r
2. Marek Antoniuk – Prezes Zarządu od dn. 02.01.2019r.
3. Starczewski Michał – Wiceprezes Zarządu
4. Chren Irena – Członek Zarządu do dn. 18.03.2019r.
5. Izabela Ewa Steckiewicz – Wiceprezes Zarządu od dn. 18.03.2019r.

4. Organizacja wewnętrzna Banku

Bank posiada zgodę na prowadzenie działalności bankowej na terenie całego powiatu białostockiego i sąsiednich: bielskiego, hajnowskiego, grodzkiego Białystok, łomżyńskiego, sokólskiego, wysokomazowieckiego i zambrowskiego.

W okresie sprawozdawczym nie dokonano zmian w strukturze organizacyjnej Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym, która przedstawia się następująco:

- Centrala w Juchnowcu Górnym,
- Oddział w Turośni Kościelnej,
- Filia w Kleosinie
- Filia w Niewodnicy Koryckiej.

Na koniec 2019r. stan zatrudnienia wyniósł 21 etatów (21 pracowników), i zwiększył się o 2 pracowników w stosunku do końca 2018r.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Aktywa

Suma bilansowa zmalała na przestrzeni 2019 r. ze 82.121 tys. zł do 81.104 tys. zł, tj. o 1,24 %. Tym samym wykonano plan finansowy na 2019 r. w tym zakresie w 94,1%. Niewykonanie planu w zakresie poziomu sumy bilansowej było wynikiem niższego poziomu zobowiązań wobec sektora budżetowego oraz niższego poziomu należności od sektora finansowego.

W strukturze aktywów niezmiennie dominują należności od sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2019 r., wyniosły 45.421 tys. zł (dynamika 133,54%).

Tabela: Portfel kredytowy klasyfikowany do grupy NORMALNE

Wyszczególnienie	Obligo na dzień 31.12.2018r.	Struktura %	Obligo na dzień 31.12.2019r.	Struktura %	Dynamika %
Przedsiębiorstwa i spółki	1 953 300,58	4,65	8 257 729,34	15,69	422,76
Przedsiębiorcy indywidualni	2 103 763,92	5	4 327 678,25	8,22	205,71
Osoby prywatne	4 397 037,99	10,46	5 948 431,52	11,30	135,28
Rolnicy indywidualni	25 094 421,90	59,68	26 866 575,17	51,05	107,06
Budżet i instytucje niekomercyjne	8 500 000,00	20,21	7 230 000,00	13,74	85,06
RAZEM	42 048 524,39	100	52 630 414,28	100	125,17

Należności zagrożone zmalały i wyniosły 655.758,00 zł. (są to należności od sektora niefinansowego), co stanowi 1,23 % całości obliża kredytowego (na koniec 2018 r. było to odpowiednio 672.843,00 zł i 1,57 %).

Drugą istotną pozycją aktywów są należności od sektora finansowego, które na dzień 31.12.2019r. wyniosły 16.114.197,04 zł (na 31.12.2018r. 23.676.735,18zł) i dłużne papiery wartościowe na 31.12.2019 r. wynosiły 8.894.221,82 zł (na 31.12.2018r. – 12.897.877,02 zł). Należności od sektora finansowego tworzyły głównie lokaty terminowe w Banku Zrzeszającym.

Inne istotne pozycje aktywów za 2019 r. to:

- należności od sektora budżetowego: 7.237.537,05 zł.
- kasa, operacje z bankiem centralnym: 1.279.319,45 zł.
- aktywa trwałe: 1.211.503,56 zł.

Bank posiada akcje Banku Zrzeszającego, 326.605 szt. o łącznej wartości 692.819,50 zł. Udział w kapitale i w głosach na WZA nie przekracza 1%.

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2019r., wyniosły 59.093.784,64 zł. i wzrosły w trakcie 2019r. o 3.439.556,84 zł (dynamika 106,18 %) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2019r. wyniosły 12.560.915,94 zł i zmniejszyły się w trakcie 2019r. o 5.074.551,55 zł (dynamika 71,33 %).

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe i bieżące.

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Stan środków na dzień 31.12.2018r.	Struktura %	Stan środków na dzień 31.12.2019r.	Struktura %	Dynamika %
Bieżące	58 004 322,34	79,17	53 244 236,50	74,30	91,79
Terminowe	15 258 372,95	20,83	18 410 464,08	25,70	120,66
RAZEM	73 262 695,29	100,00	71 654 700,58	100,00	97,81

3. Fundusze i wynik finansowy

Suma funduszy własnych netto Banku na dzień 31.12.2019r. wzrosła do kwoty 8.554.458,90 zł. Fundusze te tworzą przede wszystkim fundusz zasobowy wynoszący

8.202.409,14 zł oraz fundusz udziałowy 228.600 zł utworzony przez 762 udziały i 663 członków. Kapitały wzrosły w efekcie przeznaczenia znacznej części wypracowanego w 2018 r. zysku netto.

W 2019r. Bank wypracował zysk brutto w wysokości 673.832,91 zł, co stanowi 114,59 % zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim.

Zysk netto za 2019r. wyniósł 513.703,91 zł, co oznacza wzrost o 76.531,92 zł. Plan finansowy na 2019 r. wykonano w tym zakresie w 104,3 %.

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ.

Zgodnie z Dyrektywami i Rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady oraz regulacjami zawartymi w uchwałach Komisji Nadzoru Finansowego Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Podejmowanie ryzyka wiąże się nierozdzielnie z prowadzoną przez Bank działalnością, powodując konieczność koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach oraz stałego poszukiwania form obrony przed tymi zagrożeniami.

Wprowadzony w Banku system zarządzania ryzykiem ma więc na celu przede wszystkim zapewnienie ostrożnego i stabilnego zarządzania ryzykiem bankowym, gwarantujące odpowiedni poziom bezpieczeństwa przy zachowaniu rentowności działalności, uwzględniające skalę prowadzonej działalności oraz zmiany zachodzące w samym Banku jak i jego otoczeniu.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikowanie, pomiar i szacowanie, limitowanie, monitorowanie, raportowanie oraz kontrolowanie występującego w działalności Banku ryzyka służące zapewnieniu realizacji celów działania Banku.

Wprowadzona w Banku struktura organizacyjna jest dostosowana do skali działania Banku oraz profilu ponoszonego przez Bank ryzyka, ma na celu zapewnienie niezależność funkcji pomiaru, monitorowania i kontrolowania ryzyka od działalności operacyjnej, z której wynika podejmowanie przez Bank ryzyka.

Zarząd Banku odpowiada za wprowadzenie skutecznego, efektywnego i adekwatnego do skali działania Banku systemu zarządzania ryzykiem, natomiast Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad tym systemem.

Zarządzanie ryzykiem w Banku odbywa się na podstawie pisemnych regulacji, znanych wszystkim pracownikom biorącym udział w procesie zarządzania ryzykiem, podlegającym regularnym weryfikacjom mającym na celu ich dostosowanie do zmian profilu ryzyka i otoczenia gospodarczego Banku.

Wewnętrzne procedury Banku w zakresie zarządzania ryzykiem wskazują zasady służące określaniu wielkości podejmowanego ryzyka, zasady zarządzania ryzykiem, limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów oraz przyjęty system sprawozdawczości zarządczej.

Ryzyko stopy procentowej oznacza dla Banku ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w konsekwencji wrażliwości Banku na zmiany stóp procentowych.

Celem Banku w zakresie zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest maksymalizacja marży odsetkowej w warunkach zmienności rynkowych stóp procentowych oraz minimalizacja negatywnego wpływu zmian stóp procentowych na wynik odsetkowy.

Stosowane w Banku zasady zarządzania ryzykiem stopy procentowej znajdują się w przyjętych Zasadach zarządzania ryzykiem stopy procentowej.

Ryzyko kredytowe jest to dla Banku ryzyko nieoczekiwanego niewykonania zobowiązania lub pogorszenia się zdolności kredytowej zagrażającej wykonaniu zobowiązania. Ryzyko to wpływa w sposób najbardziej istotny na działalność Banku, ponieważ niespłacenie udzielonych należności wiąże się z poniesieniem przez Bank ewentualnych dużych strat. Ryzyko kredytowe obejmuje w Banku ryzyko kontrahenta, ryzyko koncentracji, ryzyko rezydualne oraz ryzyko wynikające z detalicznych i zabezpieczonych hipotecznie ekspozycji kredytowych.

Nadrzędnym celem Banku w zakresie zarządzania ryzykiem kredytowym jest utrzymywanie stabilnego, zrównoważonego i zdywersyfikowanego pod względem jakości i wartości portfela kredytowego, równocześnie cechującego się wysoką dochodowością oraz bezpieczeństwem rozumianym jako minimalizacja ryzyka wystąpienia kredytów zagrożonych.

Stosowane w Banku zasady zarządzania ryzykiem kredytowym znajdują się w Zasadach identyfikacji, pomiaru i monitorowania ryzyka kredytowego.

Ryzyko płynności jest ryzykiem nie wywiązania się z bieżących i przyszłych zobowiązań Banku, ma ono podstawowe znaczenie dla stabilności i bezpieczeństwa działania Banku.

Bank określił podstawowy cel zarządzania ryzykiem płynności jako utrzymanie struktury aktywów i pasywów zapewniające osiągnięcie wysokiej rentowności, stałego i rosnącego wyniku finansowego przy jednoczesnym zapewnieniu zdolności do terminowego wywiązania się z bieżących i przyszłych zobowiązań bez konieczności ponoszenia dodatkowych kosztów.

Formalne zasady zarządzania ryzykiem płynności przedstawiają Zasady identyfikacji, pomiaru i monitorowania ryzyka płynności.

Ryzyko operacyjne zostało przez Bank określone jako ryzyko wystąpienia straty wynikającej z niedostosowania lub zawodności procesów wewnętrznych, ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych, w tym również ryzyko prawne.

Celem Banku w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym jest ograniczanie możliwości wystąpienia nieoczekiwanych strat z tytułu zdarzeń ryzyka operacyjnego, w tym spowodowanych brakiem zgodności przepisów wewnętrznych z regulacjami zewnętrznymi i nieprzestrzeganiem regulacji oraz wzorców postępowania, ochrona zasobów, systemów oraz procesów.

Szczegółowe zasady stosowane w Banku w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym znajdują się w pisemnych procedurach wewnętrznych w Instrukcji zarządzania ryzykiem operacyjnym.

Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom współczynnika wypłacalności. Minimalny łączny poziom współczynnika wypłacalności wynosi 8 % a na dzień 31.12.2019 r. łączny współczynnik kapitałowy wyniósł 18,06%, co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Należy tu podkreślić, iż Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na podwyższenie współczynnika wypłacalności, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

Rok 2019 był kolejnym rokiem szkolenia pracowników, które wpływają w znaczący sposób na zmniejszenie ryzyka, w szczególności operacyjnego.

IV. ISTOTNE WYDARZENIA W DZIAŁALNOŚCI BANKU W ROKU 2019

Z początkiem 2019r., Rada Nadzorcza za zgodą KNF powołała na stanowisko nowego Prezesa Zarządu. Powołano również nowego Wiceprezesa ds. handlowych.

Zarząd odbył 14 protokołowanych posiedzeń, wykonując plan pracy Zarządu wyznaczony przez Radę Nadzorczą. Zarząd podjął 42 uchwały.

W 2019 roku Bank realizował następujące działania biznesowe i wspomagające realizację celów operacyjnych:

1. W zakresie struktury organizacyjnej Banku:

W celu poprawy jakości aktualnie obowiązujących w Banku regulacji i przepisów wewnętrznych stworzono etat pracownika ds. ryzyka zgodności, wydzielając wspomniane zadania z zakresu obowiązków analityka ryzyk bankowych

2. W zakresie produktów bankowych:

Zarząd wprowadził do oferty następujące produkty bankowe rozwijając zakres świadczonych usług:

- a/ pożyczka hipoteczna dla podmiotów gospodarczych;
- b/ kredyt rewolwingowy;
- c/ lokata terminowa z oprocentowaniem progresywnym;
- d/ otwarty mieszkaniowy rachunek powierniczy.

3. W zakresie usług informatycznych:

- a/ wdrożenie postanowień dyrektywy PSD2, która zwiększa bezpieczeństwo klientów Banku
- b/ zakup i wprowadzenie usługi składania wniosku o świadczenie 500 + przez stronę internetową Banku,
- c/ zakup i wprowadzenie aplikacji mobilnej Nasz Bank.

4. Inne ważne umowy zwiększające zakres usług i bezpieczeństwo Banku:

- a/ podpisanie umowy o obsługę prawną z kancelarią radców prawnych,
- b/ podpisanie umowy z doradcą technicznym, co było wymagane przy wprowadzeniu do oferty banku otwartych mieszkaniowych rachunków powierniczych,
- c/ podpisanie umów z pośrednikami finansowymi w zakresie sprzedaży produktów kredytowych,
- d/ podpisanie umowy z Funduszem Poręczeniowym w zakresie poręczania transakcji kredytowych.

5. W zakresie zakupu, modernizacji środków trwałych:

- a/ zakup sprzętu komputerowego: laptop i 2 zestawy stacjonarne, serwer bankowy,
- b/ zakup i instalacja multisejfów,
- b/ zakup i instalacja centrali telefonicznej w placówce w Juchnowcu Górnym,
- c/ remont sali operacyjnej w placówce w Turośni Kościelnej,
- d/ zmiana obsługi klientów na sali operacyjnej w Juchnowcu Górnym;
- e/ remont podjazdu w placówce w Kleosinie.

V. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

Planując rozwój pamiętajmy, że spółdzielczość ma ponad sto pięćdziesiąt lat i bogatą historię. Najpierw były Kasy Stefczyka, później Kasy oszczędnościowe, Zrzeszenie z Bankiem Gospodarki Żywnościowej i samodzielność po roku 1990, ale z małymi funduszami.

Następnie zgodnie z zarządzeniem Prezesa NBP bs-y zostały zobligowane do przystąpienia do jednego z utworzonych regionalnych banków zrzeszających lub BGŻ (w latach 1991-1994 były 3 banki zrzeszające).

W 1994 roku powstała ustawa o restrukturyzacji banków spółdzielczych i BGŻ i utworzono trójszczeblową strukturę: Banki Spółdzielcze, Banki regionalne i Bank krajowy, którego funkcję pełnił BGŻ. Ustawa przewidywała powołanie dziewięciu banków regionalnych. Wszystkie utworzono do 1997r.

W 2001 roku powstała kolejna ustawa – o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających. Powstała struktura dwuszczeblowa (banki spółdzielcze i banki zrzeszające) i wymogi kapitałowe: 300 tys. EURO do końca 2001 roku, 500 tys. EURO do końca 2005 roku i 1 mln EURO do końca 2010r.

Ustawa, Prawo Bankowe z 2001 roku, zobligowała banki spółdzielcze, o kapitale mniejszym niż 5 mln EURO do zrzeszania się w bankach zrzeszających. Banki musiały się łączyć by stawić czoło wymaganiom kapitałowym. W efekcie powstały 3 banki zrzeszające – SGB, BPS oraz Mazowiecki Bank Regionalny. Teraz są już tylko dwa. Bank Spółdzielczy w Juchnowcu Górnym jest zrzeszony w BPS. Z ponad 1500 banków spółdzielczych zostało 650, na które nadzór GINB a później KNF narzucił wiele zaleceń i rekomendacji. Małe banki zaczęto traktować tak samo jak wielkie banki komercyjne. Nad bankami zawieszono bat sankcji.

Banki spółdzielcze oparły się kryzysowi i okazały się bardziej konkurencyjne od banków komercyjnych, ale niektóre z banków spółdzielczych przyjęły destrukcyjne działania – wzajemne konkurowanie na rynku, podbieranie klientów, typowe działanie komercyjne budujące jednych kosztem drugich.

W 2014 roku wszedł w życie Pakiet CRDIV co niejako wymusiło do scalenia banków spółdzielczych w tzw. Systemach Ochrony Instytucjonalnej.

Komisja Nadzoru Finansowego decyzją z grudnia 2015r. zatwierdziła projekt Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS wraz z załącznikami do umowy.

Pod koniec 2015 roku Bank Spółdzielczy w Juchnowcu Górnym przystąpił do Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Plany na rok 2020 to wzrost sumy bilansowej i innych wskaźników ekonomicznych. Rada Nadzorcza przyjęła założenia do planu finansowego przedstawione przez Zarząd na rok bieżący. Zakładamy, że zysk brutto wyniesie około 720 tys. zł.

Rada Nadzorcza i Zarząd Banku będzie realizować założoną politykę zgodnie z opracowaną Strategią Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym na lata 2020-2023. Głównym celem Banku będzie umacnianie własnej pozycji na lokalnym rynku usług finansowych przy zachowaniu zadowalających wyników finansowych i jednoczesnym zaspokojeniu potrzeb członków banku.

Bezpośrednim wyznacznikiem działalności Banku na rok następny będzie opracowany i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą plan finansowy na 2020 rok Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym.

Zarząd nie planuje wypłaty dywidend z zysku 2019 r., co pozytywnie wpłynie na dalszy intensywny wzrost funduszy własnych Banku.

Plany na bieżący rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia obarczone są pewnymi błędami i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się również przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, np. konkurencji na obsługiwanym rynku, sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców i związanej z tym klasyfikacji i poziomu rezerw celowych czy poziomu stóp procentowych.

Duże znaczenie może mieć obecna sytuacja w gospodarce krajowej i światowej spowodowana pandemią koronawirusa COVID-19. Działania Rady Polityki Pieniężnej w postaci dwukrotnej obniżki stóp procentowych (w marcu i kwietniu 2020r.) mające pobudzić naszą gospodarkę z pewnością wpłyną na spadek dochodów i wzrost kosztów

Banku. Ze względu na nieprzewidywalność okresu trwania pandemii i jej skali nie można przewidzieć jej wpływu na przyszłą działalność Banku. Zarząd Banku monitoruje i nadal będzie monitorował potencjalny wpływ pandemii na sytuację Banku, podejmując wszelkie możliwe kroki, aby złagodzić negatywne skutki tej sytuacji. Po decyzjach RPP w marcu i kwietniu 2020r. o obniżce stóp procentowych Zarząd podjął uchwałę w zakresie dostosowania cen produktów (kredytowych i depozytowych) do nowych realiów.

Sprawozdanie Zarządu Banku z działalności Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym w 2019 roku zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (tekst jedn. Dz.U. z dnia 11 marca 2013 poz. 330.).

VI. INFORMACJE DODATKOWE.

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. Dz. U. Nr 140 poz. 939 z póź. zm. tekst jednolity z dnia 13 stycznia 2015 roku Dz. U. z 2015 r. poz.128, niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Juchnowcu Górnym nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
Nie posiada w państwach członkowskich i państwach trzecich podmiotów zależnych na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia 575/2013.
2. Stopa zwrotu z aktywów obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej wyniosła 0,67 % wobec uzyskanej 0,58 % w 2018 roku.
3. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
4. System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, a także informację o spełnianiu przez członków rady nadzorczej i zarządu wymogów określonych w art. 22aa.

Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17).

Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych.

Bank opracowuje „Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym”. W/w Polityka wynagrodzeń określa zasady wynagradzania Członków Zarządu. Informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń podlegają upublicznieniu na stronie internetowej.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Procedurę dokonywania ocen odpowiedniości członków Zarządu oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli Procedurę dokonywania ocen odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z procedurami zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali objęci oceną odpowiedniości i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczy oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle Art. 22aa Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu jak też Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.

5. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku
6. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 – 455 rozporządzenia nr 575/2013.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym

Prezes Zarządu

Marek Antoniuk

Wiceprezes Zarządu

Michał Starczewski

Wiceprezes Zarządu

Izabela Ewa Steckiewicz

Juchnowiec Górny dnia 14.07.2020 r .