

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W JUCHNOWCU GÓRNYM ZA ROK 2020

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego Juchnowcu Górnym za rok obrotowy od 01 stycznia do 31 grudnia 2020.

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2020 ROKU

1. Zebranie Przedstawicieli

W 2020 r. odbyło się jedno Zebranie Przedstawicieli, które podjęło uchwały m.in. w sprawach zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz podziału zysku Banku za 2019 r. i zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym.

2. Rada Nadzorcza Banku

W 2020 nie dokonano zmian w składzie Rady Nadzorczej. Zgodnie ze Statutem BS w Juchnowcu Górnym Rada Nadzorcza liczy 7 osób.

W skład Rady Nadzorczej wchodziły następujące osoby:

1. Anna Muszyńska – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
2. Tadeusz Dryl – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
3. Kazimierz Bieryło – Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Jan Bruczko – Członek Rady Nadzorczej
5. Janina Teresa Gałęcka - Członek Rady Nadzorczej
6. Stanisław Malinowski - Członek Rady Nadzorczej
7. Krzysztof Wnorowski - Członek Rady Nadzorczej

3. Zarząd Banku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym, w 2020 roku pracował w następującym niezmiennym składzie:

1. Marek Antoniuk – Prezes Zarządu,
2. Starczewski Michał – Wiceprezes Zarządu,
3. Izabela Ewa Steckiewicz – Wiceprezes Zarządu.

4. Organizacja wewnętrzna Banku

Bank posiada zgodę na prowadzenie działalności bankowej na terenie całego powiatu białostockiego i sąsiednich: bielskiego, hajnowskiego, grodzkiego Białystok, łomżyńskiego, sokólskiego, wysokomazowieckiego i zambrowskiego.

W okresie sprawozdawczym nie dokonano zmian w strukturze organizacyjnej Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym, która przedstawia się następująco:

- Centrala w Juchnowcu Górnym,
- Oddział w Turośni Kościelnej,
- Filia w Kleosinie
- Filia w Niewodnicy Koryckiej.

Na koniec 2020 r. stan zatrudnienia wyniósł 20 etatów (20 pracowników), i zmniejszył się o 1 pracownika w stosunku do końca 2019r. 85 % pracowników posiada wykształcenie wyższe. Bank zatrudnia pracowników na podstawie umów o pracę z tego 19 na czas nieokreślony.

Rok 2020 był kolejnym rokiem podnoszenia kwalifikacji pracowników. Ze względu na stan pandemii większość szkoleń odbywała się w formie webinarium. Tematyka szkoleń obejmowała szkolenia w zakresie produktów bankowych, zmian prawnych, przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu, przepisów BHP i PPOŻ.

Koszt szkoleń w 2020 r. wyniósł 9.333,01 zł.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Aktywa

Suma bilansowa wzrosła na przestrzeni 2020 r. z 81.104 tys. zł do 103.633 tys. zł, tj. o 27,78 %. Tym samym wykonano plan finansowy na 2020 r. w tym zakresie w 104,55 %.

W strukturze aktywów niezmiennie dominują należności od sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2020 r., wyniosły 43.793 tys. zł (dynamika 96,41%).

Tabela: Portfel kredytowy klasyfikowany do grupy NORMALNE

Wyszczególnienie	Obligo na dzień 31.12.2019r.	Struktura %	Obligo na dzień 31.12.2020r.	Struktura %	Dynamika %
Przedsiębiorstwa i spółki	8 257 729,34	15,69	4 733 022,38	9,29	57,32
Przedsiębiorcy indywidualni	4 327 678,25	8,22	7 098 524,71	13,93	164,03
Osoby prywatne	5 948 431,52	11,3	5 916 525,12	11,61	99,46
Rolnicy indywidualni	26 866 575,17	51,05	25 247 489,91	49,55	93,97
Budżet i instytucje niekomercyjne	7 230 000,00	13,74	7 960 000,00	15,62	110,10
RAZEM	52 630 414,28	100	50 955 562,12	100	96,82

Należności zagrożone wzrosły i wyniosły 1.911.846,00 zł. (są to należności od sektora niefinansowego), co stanowi 3,62 % całości obliża kredytowego (na koniec 2019 r. było to odpowiednio 655.758,00 zł i 1,23 %).

Drugą istotną pozycją aktywów są dłużne papiery wartościowe, które na dzień 31.12.2020r. wyniosły 26.369.469,18 zł (na 31.12.2019r. – 8.894.221,82 zł) i należności od sektora finansowego na 31.12.2020 r. wynosiły 21.149.072,39 zł (na 31.12.2019r. – 16.114.197,04 zł). Należności od sektora finansowego tworzyły głównie lokaty terminowe w Banku Zrzeszającym.

Inne istotne pozycje aktywów za 2020 r. to:

- należności od sektora budżetowego: 7.962.363,40 zł.
- kasa, operacje z bankiem centralnym: 2.213.893,26 zł.
- aktywa trwałe: 1.194.763,88 zł.

Bank posiada akcje Banku Zrzeszającego w ilości 326.605 szt. o łącznej wartości 692.819,50 zł. Udział w kapitale i w głosach na WZA nie przekracza 1%.

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2020r., wyniosły 76.355.833,92 zł. i wzrosły w trakcie 2020r. o

17.262.049,28 zł (dynamika 129,21 %) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2020r. wyniosły 17.692.550,14 zł i zwiększyły się w trakcie 2020r. o 5.131.634,20 zł (dynamika 140,85 %).

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe i bieżące.

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Stan środków na dzień 31.12.2019r.	Struktura %	Stan środków na dzień 31.12.2020r.	Struktura %	Dynamika %
Bieżące	53 244 236,50	74,30	79 704 797,36	84,75	149,70
Terminowe	18 410 464,08	25,70	14 343 586,70	15,25	77,91
RAZEM	71 654 700,58	100,00	94 048 384,06	100,00	131,25

3. Fundusze i wynik finansowy

Suma funduszy własnych netto Banku na dzień 31.12.2020r. wzrosła do kwoty 9.065.472,90 zł. Fundusze te tworzą przede wszystkim fundusz zasobowy wynoszący 8.702.409,14 zł oraz fundusz udziałowy 228.600 zł utworzony przez 762 udziały i 663 członków. Kapitały wzrosły w efekcie przeznaczenia znacznej części wypracowanego w 2019 r. zysku netto.

W 2020r. Bank wypracował zysk brutto w wysokości 389.492,52 zł, co stanowi 57,80 % zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim.

Zysk netto za 2020r. wyniósł 268.940,52 zł, co oznacza spadek o 244.763,39 zł. Plan finansowy na 2020 r. wykonano w tym zakresie w 99,90 %.

Wypracowanie korzystnego wyniku finansowego w obliczu niekorzystnych zmian na rynku stóp procentowych było wynikiem działań polegające na elastycznym podejmowaniu decyzji w zakresie polityki cenowej. W roku 2020 wynik na działalności bankowej był niższy od wyniku z roku poprzedniego o 202 tys. zł przy spadku przychodów odsetkowych o 458 tys. zł. Bank podchodząc ostrożnościowo do koniunktury lat przyszłych, w bieżącym roku utworzył rezerwy celowe na kredyty udzielone w latach poprzednich. Różnica wartości rezerw i aktualizacji wyniosła – 302 tys. zł.

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ.

Zgodnie z Dyrektywami i Rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady oraz regulacjami zawartymi w uchwałach Komisji Nadzoru Finansowego Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Podjęcie ryzyka wiąże się nierozdzielnie z prowadzoną przez Bank działalnością, powodując konieczność koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach oraz stałego poszukiwania form obrony przed tymi zagrożeniami.

Wprowadzony w Banku system zarządzania ryzykiem ma więc na celu przede wszystkim zapewnienie ostrożnego i stabilnego zarządzania ryzykiem bankowym, gwarantujące odpowiedni poziom bezpieczeństwa przy zachowaniu rentowności działalności, uwzględniające skalę prowadzonej działalności oraz zmiany zachodzące w samym Banku jak i jego otoczeniu.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikowanie, pomiar i szacowanie, limitowanie, monitorowanie, raportowanie oraz kontrolowanie występującego w działalności Banku ryzyka służące zapewnieniu realizacji celów działania Banku.

Wprowadzona w Banku struktura organizacyjna jest dostosowana do skali działania Banku oraz profilu ponoszonego przez Bank ryzyka, ma na celu zapewnienie niezależność funkcji pomiaru, monitorowania i kontrolowania ryzyka od działalności operacyjnej, z której wynika podejmowanie przez Bank ryzyka.

Zarząd Banku odpowiada za wprowadzenie skutecznego, efektywnego i adekwatnego do skali działania Banku systemu zarządzania ryzykiem, natomiast Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad tym systemem.

Zarządzanie ryzykiem w Banku odbywa się na podstawie pisemnych regulacji, znanych wszystkim pracownikom biorącym udział w procesie zarządzania ryzykiem, podlegającym regularnym weryfikacjom mającym na celu ich dostosowanie do zmian profilu ryzyka i otoczenia gospodarczego Banku.

Wewnętrzne procedury Banku w zakresie zarządzania ryzykiem wskazują zasady służące określaniu wielkości podejmowanego ryzyka, zasady zarządzania ryzykiem, limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów oraz przyjęty system sprawozdawczości zarządczej.

Podstawowe ryzyka występujące w Banku:

Ryzyko kredytowe jest to dla Banku ryzyko nieoczekiwanego niewykonania zobowiązania lub pogorszenia się zdolności kredytowej zagrażającej wykonaniu zobowiązania. Ryzyko to wpływa w sposób najbardziej istotny na działalność Banku, ponieważ niespłatenie udzielonych należności wiąże się z poniesieniem przez Bank ewentualnych dużych strat. Ryzyko kredytowe obejmuje w Banku ryzyko kontrahenta, ryzyko koncentracji, ryzyko rezydualne oraz ryzyko wynikające z detalicznych i zabezpieczonych hipotecznie ekspozycji kredytowych.

Nadrzędnym celem Banku w zakresie zarządzania ryzykiem kredytowym jest utrzymywanie stabilnego, zrównoważonego i zdywersyfikowanego pod względem jakości i wartości portfela kredytowego, równocześnie cechującego się wysoką dochodowością oraz bezpieczeństwem rozumianym jako minimalizacja ryzyka wystąpienia kredytów zagrożonych.

Stosowane w Banku zasady zarządzania ryzykiem kredytowym znajdują się w Zasadach identyfikacji, pomiaru i monitorowania ryzyka kredytowego.

W celu ograniczenia ryzyka kredytowego w Banku zastosowano stosuje się następujące zasady w organizacji procesu kredytowego:

1. decyzje kredytowe zapadały na kilku poziomach decyzyjnych w zależności od wysokości zaangażowania klienta i ryzyka transakcji kredytowej,
2. w Banku funkcjonuje oddzielne stanowisko zajmujące się stałym monitoringiem ekspozycji kredytowych.

Ryzyko stopy procentowej oznacza dla Banku ryzyko utraty wartości aktywów, wzrostu poziomu zobowiązań lub zmiany wyniku finansowego w konsekwencji wrażliwości Banku na zmiany stóp procentowych.

Celem Banku w zakresie zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest maksymalizacja marży odsetkowej w warunkach zmienności rynkowych stóp procentowych oraz minimalizacja negatywnego wpływu zmian stóp procentowych na wynik odsetkowy.

Stosowane w Banku zasady zarządzania ryzykiem stopy procentowej znajdują się w przyjętych Zasadach zarządzania ryzykiem stopy procentowej.

Zarząd Banku w roku bieżącym stanął przed wyzwaniem obniżania stóp procentowych przez Radę Polityki Pieniężnej. Działaniami ograniczającymi niekorzystne kształtowanie się stóp procentowych były szybkie decyzje dotyczące zmiany tabel oprocentowania produktów bankowych.

Ryzyko płynności jest ryzykiem nie wywiązania się z bieżących i przyszłych zobowiązań Banku, ma ono podstawowe znaczenie dla stabilności i bezpieczeństwa działania Banku.

Bank określił podstawowy cel zarządzania ryzykiem płynności jako utrzymanie struktury aktywów i pasywów zapewniające osiągnięcie wysokiej rentowności, stałego i rosnącego wyniku finansowego przy jednoczesnym zapewnieniu zdolności do terminowego wywiązania się z bieżących i przyszłych zobowiązań bez konieczności ponoszenia dodatkowych kosztów.

Formalne zasady zarządzania ryzykiem płynności przedstawiają Zasady identyfikacji, pomiaru i monitorowania ryzyka płynności.

W ostatnim roku Zarząd Banku skupił się na pozyskiwaniu środków pieniężnych. W stosunku do końca roku 2019 stan depozytów zwiększył się o 22.394 tys. zł tj. o 31 %. Dzięki tym działaniom uległa poprawie struktura płynnościowa bilansu. Udział kredytów i pożyczek w aktywach na koniec roku 2020 wyniósł 49,2 %, w roku 2019 – 65,0 %. Nadwyżka depozytów ponad kredyty wyniosła ponad 41,0 mln zł.

Dzięki tym działaniom wskaźniki płynności uległy znacznej poprawie.

Ryzyko operacyjne zostało przez Bank określone jako ryzyko wystąpienia straty wynikającej z niedostosowania lub zawodności procesów wewnętrznych, ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych, w tym również ryzyko prawne.

Celem Banku w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym jest ograniczanie możliwości wystąpienia nieoczekiwanych strat z tytułu zdarzeń ryzyka operacyjnego, w tym spowodowanych brakiem zgodności przepisów wewnętrznych z regulacjami zewnętrznymi i nieprzestrzeganiem regulacji oraz wzorców postępowania, ochrona zasobów, systemów oraz procesów.

Szczegółowe zasady stosowane w Banku w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym znajdują się w pisemnych procedurach wewnętrznych w Instrukcji zarządzania ryzykiem operacyjnym.

Zdaniem Zarządu Banku system zarządzania ryzykiem operacyjnym był adekwatny do skali i profilu działalności oraz struktury organizacyjnej Banku.

Ryzyko kapitałowe. Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom współczynnika wypłacalności. Minimalny łączny poziom

współczynnika wypłacalności wynosi 8 %. Na dzień 31.12.2020 r. łączny współczynnik kapitałowy Banku wyniósł 19,49%, co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Należy tu podkreślić, iż Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na podwyższenie współczynnika wypłacalności, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

IV. ISTOTNE WYDARZENIA W DZIAŁALNOŚCI BANKU W ROKU 2020

Głównym wydarzeniem roku 2020, mającym wpływ na wszystkie dziedziny życia w Polsce i na świecie miała pandemia wywołana przez wirus SARS-CoV-2. W miesiącu marcu i kwietniu 2020 r. nastąpiło gwałtowne załamanie koniunktury wskutek ograniczeń w funkcjonowaniu niektórych branż. Skutkiem tego był ujemny wskaźnik PKB za II kwartał, który wyniósł – 8,0 %. III kwartał 2020 przyniósł niewielkie ożywienie, jednak kolejna fala epidemii w IV kwartale powoduje, że Polska pierwszy raz od lat dziewięćdziesiątych znajdzie się w recesji. Szacowana skala recesji za rok 2020 wyniesie min. 3,0 %. Inne podstawowe wskaźniki gospodarcze również kształtują się niekorzystnie. Na ujemnym poziomie kształtować się będzie wskaźnik popytu krajowego (prognoza -3,3 %), konsumpcji prywatnej (prognoza -1,8 %), inwestycje (prognoza (-12 %)). Szacunkowy poziom inflacji na koniec 2020 r. wynosi 3,5 %, natomiast poziom bezrobocia kształtować się będzie na poziomie ok. 6,3 %.

Na koniec listopada 2020 r. wynik finansowy netto sektora bankowego (banki komercyjne, oddziały instytucji kredytowych oraz banki spółdzielcze) wyniósł 7,9 mld zł wobec 14,5 mld zł przed rokiem. Wynik finansowy netto banków spółdzielczych zmniejszył się w stosunku do listopada 2019 r. o 95,3 mln zł, co było konsekwencją pogorszenia wyniku z tytułu odsetek (o 551 mln zł), a także wzrostu kosztów ogólnego zarządu (o 59 mln zł), co w pewnym stopniu zostało zrekompensowane poprzez poprawę wyniku z tytułu rezerw i utraty wartości (o 369 mln zł).

Najważniejszymi decyzjami mającymi wpływ na funkcjonowanie Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym miały decyzje Rady Polityki Pieniężnej obniżające poziom podstawowych stóp procentowych. Wskutek trzykrotnej obniżki stóp w miesiącach: marzec, kwiecień, maj stopa referencyjna spadła z poziomu 1,5 % do 0,1 %. Skutkiem tego nastąpił spadek dochodowości aktywów przychodowych z 3,49 % do 2,38 %. Marża odsetkowa zmniejszyła się z 3,13 % do 2,21 %.

W ramach bieżącej pracy Zarząd odbył 20 protokołowanych posiedzeń, wykonując plan pracy Zarządu wyznaczony przez Radę Nadzorczą. Zarząd podjął 62 uchwały. Zarząd podjął również decyzję w przypadku 50 nowych transakcji kredytowych.

W 2020 roku Bank realizował następujące działania biznesowe i wspomagające realizację celów operacyjnych:

1. W zakresie produktów bankowych:

Zarząd wprowadził do oferty następujące produkty bankowe rozwijając zakres świadczonych usług:

- a/ kredyt okolicznościowy – ekologiczny
- b/ kredyt technologiczny
- c/ gwarancja „AGRO”

Ponadto Bank uzyskał zgodę Komisji Nadzoru Finansowego w zakresie usług ubezpieczeniowych, pośrednictwa w zakresie leasingu i faktoringu.

2. W zakresie usług informatycznych:

- a/ zakup i wprowadzenie usługi składania wniosku w ramach Tarczy Finansowej PFR przez stronę internetową Banku,
- b/ zakup i wprowadzenie aplikacji mobilnej Nasz Bank.

3. W zakresie zakupu, modernizacji środków trwałych:

- a/ zakup sprzętu komputerowego: 1 zestaw stacjonarny, router sieciowy,
- b/ wymiana bankomatu w Kleosinie,
- c/ zakup 3 liczarek.

4. W ramach łagodzenia skutków spadków przychodów związanych z obniżeniem stóp procentowych

- a/ zmiany w zakresie oprocentowania produktów bankowych,
- b/ zwolnienie z opłacenia składek ZUS w ramach pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19, /kwota 61.486,05 zł/
- c/ dofinansowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na ochronę miejsc pracy / kwota 89.455,25 zł/.

Dodatkowo Bank uzyskał interpretację ze strony Urzędu Skarbowego o możliwości płacenia podatku CIT w wysokości 9 % w miejsce stawki 19 %.

V. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

Przyszły rozwój jednostki w 2021 r. będzie determinowała sytuacja gospodarcza kraju, na którą największy wpływ ma obecnie sytuacja epidemiczna. Ekonomiści 9 największych banków w Polsce przewidują, że po recesji 2020 r. Polska odnotuje wzrost gospodarczy mierzony wskaźnikiem PKB na poziomie ok. 4 %. Przewidywania w zakresie bezrobocia wskazują na niewielki jego wzrost do poziomu ok. 6,3 %. Inflacja będzie niższa niż w roku ubiegłym i wyniesie ok. 2,5 %. Wszyscy ekonomiści bankowi przewidują, że stopy procentowe na rynku bankowym pozostaną na niezmienionym poziomie.

Stan epidemii miał bezpośredni wpływ na rentowność poszczególnych branż. Zarząd odnotowuje dobrą koniunkturę w zakresie budownictwa, szczególnie budownictwa deweloperskiego dla ludności. Uwidacznia się natomiast niska rentowność działalności usługowej w zakresie turystyki. Szczególnie dotkliwa dla Banku może być recesja na rynku chowu drobiu. Bank posiada w portfelu kredytowym 22 % kredytów z tej branży. Wskazane będzie stopniowe ograniczanie finansowania tej branży.

Rok 2021 będzie rokiem dużych wyzwań dla Zarządu i pracowników Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym. Zarząd Banku będzie realizować założoną politykę zgodnie z opracowaną Strategią Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym na lata 2020-2023. Najważniejszym zadaniem będzie uzyskanie dodatkowej rentowności na każdym poziomie rachunku wyników. Zarząd Banku będzie nadal poszukiwał dodatkowych źródeł przychodów dywersyfikując ich źródła pochodzenia inwestując m. in. w obligacje Skarbu Państwa lub obligacje komunalne. Podstawowym wyzwaniem będzie jednak ograniczenie kosztów prowadzenia działalności, co jest bardzo dużym wyzwaniem w związku z silną presją inflacyjną.

Zarząd nie planuje wypłaty dywidend z zysku 2020 r., co pozytywnie wpłynie na wzrost funduszy własnych Banku.

Sprawozdanie Zarządu Banku z działalności Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym w 2020 roku zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (tekst jedn. Dz.U. z dnia 11 marca 2013 poz. 330.).

VI. INFORMACJE DODATKOWE.

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. Dz. U. Nr 140 poz. 939 z póź. zm. niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Zgodnie ze Statutem obszarem działania Banku są powiaty: białostocki, bielski, hajnowski, grodzki Białystok, łomżyński, sokólski, wysokomazowiecki i zambrowski w województwie podlaskim. Bank realizuje swoje zadania za pośrednictwem Centrali oraz trzech jednostek organizacyjnych zajmujących się obsługą klienta zlokalizowanych na terenie powiatu białostockiego.
2. Suma przychodów ogółem Banku wg stanu na 31.12.2020 r. wyniosła 3.245.051,58 PLN przy poniesionych kosztach 2.855.599,06 PLN.
3. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 20 etatów.
4. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 389.492,52 PLN.
5. Podatek dochody wyniósł 120.552 PLN.
6. Stopa zwrotu z aktywów netto wyniosła w 2020 roku 0,26 % wobec 0,63 % na koniec 2019 r.
7. Bank korzystał ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych:
 - zwolnienie z opłacenia składek ZUS w ramach pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19, /kwota 61.486,05 zł/
 - dofinansowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na ochronę miejsc pracy / kwota 89.455,25 zł/.
8. Bank nie zawierał umowy, o której mowa w art. 141t ust.1 Prawa bankowego.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym

Prezes Zarządu

Marek Antoniuk

Wiceprezes Zarządu

Michał Starczewski

Wiceprezes Zarządu

Izabela Ewa Steckiewicz

Juchnowiec Górny dnia 31.03.2021 r .