

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W JUCHNOWCU GÓRNYM ZA ROK 2024

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym za rok obrotowy od 01 stycznia do 31 grudnia 2024.

I. INFORMACJE OGÓLNE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2021ROKU

1. Zebranie Przedstawicieli

W 2024 r. odbyło się jedno Zebranie Przedstawicieli, które podjęło uchwały m.in. w sprawach: zmian w Statucie Banku, zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2023 rok, podziału zysku Banku za 2023 r. oraz zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym.

2. Rada Nadzorcza Banku

W 2024 roku nie dokonano zmian w składzie Rady Nadzorczej. Zgodnie ze Statutem BS w Juchnowcu Górnym Rada Nadzorcza liczy 7 osób.

W skład Rady Nadzorczej wchodzi następujące osoby:

1. Jan Bruczko – Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Tadeusz Dryl – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
3. Piotr Marek Gogacz – Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Adam Kozak – Członek Rady Nadzorczej
5. Cezary Tarasiuk - Członek Rady Nadzorczej
6. Stanisław Malinowski - Członek Rady Nadzorczej
7. Krzysztof Jerzy Wnorowski - Członek Rady Nadzorczej

3. Zarząd Banku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym w 2024 roku pracował w następującym niezmiennym składzie:

1. Marek Antoniuk – Prezes Zarządu,
2. Michał Starczewski – Wiceprezes Zarządu,
3. Izabela Ewa Steckiewicz – Wiceprezes Zarządu.

4. Organizacja wewnętrzna Banku

Bank posiada zgodę na prowadzenie działalności bankowej na terenie całego powiatu białostockiego i sąsiednich: bielskiego, hajnowskiego, grodzkiego Białystok, łomżyńskiego, sokólskiego, wysokomazowieckiego i zambrowskiego.

W okresie sprawozdawczym nie dokonano zmian jednostek organizacyjnych w strukturze organizacyjnej Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym, które przedstawiają się następująco:

- Centrala w Juchnowcu Górnym,
- Oddział w Turośni Kościelnej,
- Filia w Kleosinie,
- Filia w Niewodnicy Koryckiej.

Na koniec 2024 r. stan zatrudnienia wyniósł 20 etatów (20 pracowników), i zwiększył się o 1 pracownika w stosunku do końca 2023 r. 85 % pracowników posiada wykształcenie wyższe. W Banku zatrudnionych jest 16 kobiet i 4 mężczyzn. Bank zatrudnia wszystkich pracowników na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony. Średnia wieku zatrudnionych wynosi 46 lat. Łączne wynagrodzenie pracowników w 2024 roku wyniosło 2.103.010,89 zł, średni wynagrodzenie na jednego pracownika 8.483,88 zł. Chętni pracownicy przystąpili do PPK PZU, z dopłatą pracodawcy w wysokości 1,5% wynagrodzenia brutto.

Rok 2024 był kolejnym rokiem podnoszenia kwalifikacji pracowników. Większość szkoleń odbywała się w formie webinarów. Tematyka szkoleń obejmowała szkolenia w zakresie produktów bankowych, technik sprzedaży, zmian prawnych, przeciwdziałania prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu, przepisów BHP i PPOŻ.

W 2024 r. wszyscy pracownicy sprzedażowi odbyli szkolenie stacjonarne „Zorientowanie na klienta banku. Doradcza rola pracownika BS. Warsztaty umiejętnościowe” w wymiarze 24 godzin szkoleniowych.

Koszt szkoleń w 2024 r. wyniósł 45.051,90 zł.

II. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Aktywa

Suma bilansowa zwiększyła się na przestrzeni 2024 r. z 148.617 tys. zł do 178.194 tys. zł, tj. o 19,90 %. Wykonano plan finansowy na 2024 r. w tym zakresie w 113,8 %.

W strukturze aktywów dominują dłużne papiery wartościowe, które na dzień 31.12.2024 r., wyniosły 69.967 tys. zł (dynamika 125,74 % r/r).

Drugą pozycję w strukturze aktywów stanowią należności od sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2024 r., wyniosły 47.361 tys. zł (dynamika 108,89 % r/r).

Tabela: Portfel kredytowy klasyfikowany do grupy NORMALNE

Wyszczególnienie	Obligo na dzień 31.12.2023 r.	Struktura %	Obligo na dzień 31.12.2024 r.	Struktura %	Dynamika %
Przedsiębiorstwa i spółki	6 166 854,79	9,34	5 788 442,60	7,85	93,86
Przedsiębiorcy indywidualni	8 392 047,75	12,71	8 211 177,01	11,14	97,84
Osoby prywatne	7 123 400,65	10,79	6 988 989,67	9,48	98,11
Rolnicy indywidualni	22 116 226,40	33,49	22 446 551,02	30,44	101,49
Budżet i instytucje niekomercyjne	22 242 500,00	33,68	30 300 000,00	41,09	136,23
RAZEM	66 041 029,59	100,00	73 735 160,30	100,00	111,65

Należności zagrożone wzrosły i wyniosły 1.657.018,16 zł (są to należności od sektora niefinansowego), co stanowi 2,10 % całości obliiga kredytowego (na koniec 2023 r. było to odpowiednio 1.019.530,16 zł i 1,52 %).

Kolejną istotną pozycją aktywów są należności od sektora budżetowego, które na 31.12.2024r. wynosiły 30.404.184,11 zł (na 31.12.2023r. – 22.340.664,74 zł).

Inne istotne pozycje aktywów za 2024 r. to:

- należności od sektora finansowego: 25.784.678,17 zł.
- kasa, operacje z bankiem centralnym: 2.398.851,34 zł.
- rzeczowe aktywa trwałe: 1.139.771,52 zł.

Bank posiada akcje Banku Zrzeszającego w ilości 326.605 szt. o łącznej wartości nominalnej 692.819,50 zł. Udział w kapitale i w głosach na WZA BPS SA nie przekracza 1%.

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na dzień 31.12.2024 r., wyniosły 116.945.681,47 zł. i zwiększyły się w trakcie 2024 r. o 10.866.066,89 zł (dynamika 110,24 %) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2024 r. wyniosły 35.509.215,27 zł i zwiększyły się w trakcie 2024 r. o 13.682.315,57 zł (dynamika 162,69 %).

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe i bieżące.

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Stan środków na dzień 31.12.2023 r.	Struktura %	Stan środków na dzień 31.12.2024 r.	Struktura %	Dynamika %
Bieżące	100 781 689,32	78,79	115 567 997,30	75,80	114,67
Terminowe	27 124 824,96	21,21	36 886 899,44	24,20	135,99
RAZEM	127 906 514,28	100,00	152 454 896,74	100,00	119,19

3. Fundusze i wynik finansowy

Suma funduszy własnych netto Banku na dzień 31.12.2024 r. wzrosła do kwoty 18.766.080,90 zł. Fundusze te tworzą przede wszystkim fundusz zasobowy wynoszący 18.432.409,14 zł oraz fundusz udziałowy 224.100 zł utworzony przez 747 udziałów i 650 członków. Kapitały wzrosły w efekcie przeznaczenia znacznej części wypracowanego w 2023 r. zysku netto.

W 2024 r. Bank wypracował zysk brutto w wysokości 6.827.256,15 zł, co stanowi 113,40 % zysku brutto wypracowanego w roku poprzednim.

Zysk netto za 2024 r. wyniósł 5.528.155,15 zł, co oznacza wzrost o 736.013,94 zł w stosunku do 2023 r. Plan finansowy na 2024 r. wykonano w tym zakresie w 145,7 %.

Wypracowanie korzystnego wyniku finansowego nastąpiło na skutek zmian na rynku stóp procentowych, ale także na skutek działań polegających na długotrwałym i systematycznym budowaniu portfela aktywów, elastycznym podejmowaniu decyzji w zakresie polityki cenowej. W roku 2024 wynik na działalności bankowej był wyższy od wyniku z roku poprzedniego o 807 tys. zł przy znacznym wzroście przychodów odsetkowych o 990 tys. zł.

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ.

Zgodnie z Dyrektywami i Rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady oraz regulacjami zawartymi w uchwałach Komisji Nadzoru Finansowego, Bank wprowadził i dostosował szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Podejmowanie ryzyka wiąże się nierozdzielnie z prowadzoną przez Bank działalnością, powodując konieczność koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach oraz stałego poszukiwania form obrony przed tymi zagrożeniami.

Wprowadzony w Banku system zarządzania ryzykiem ma więc na celu przede wszystkim zapewnienie ostrożnego i stabilnego zarządzania ryzykiem bankowym, gwarantujące odpowiedni poziom bezpieczeństwa przy zachowaniu rentowności działalności, uwzględniające skalę prowadzonej działalności oraz zmiany zachodzące w samym Banku jak i jego otoczeniu.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikowanie, pomiar, szacowanie, limitowanie, monitorowanie, raportowanie oraz kontrolowanie występującego w działalności Banku ryzyka służącemu zapewnieniu realizacji celów działania Banku.

Wprowadzona w Banku struktura organizacyjna jest dostosowana do skali działania Banku oraz profilu ponoszonego przez Bank ryzyka, ma na celu zapewnienie niezależności funkcji pomiaru, monitorowania i kontrolowania ryzyka od działalności operacyjnej, z której wynika podejmowanie przez Bank ryzyka.

Zarząd Banku odpowiada za wprowadzenie skutecznego, efektywnego i adekwatnego do skali działania Banku systemu zarządzania ryzykiem, natomiast Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad tym systemem.

Zarządzanie ryzykiem w Banku odbywa się na podstawie pisemnych regulacji, znanych wszystkim pracownikom biorącym udział w procesie zarządzania ryzykiem, podlegającym regularnym weryfikacjom mającym na celu ich dostosowanie do nowych rekomendacji organów nadzorczych, do zmian profilu ryzyka i otoczenia gospodarczego Banku.

Wewnętrzne procedury Banku w zakresie zarządzania ryzykiem wskazują zasady służące określaniu wielkości podejmowanego ryzyka, zasady zarządzania ryzykiem, limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów oraz przyjęty system sprawozdawczości zarządczej.

Zarządzanie ryzykiem opiera się na trzech uzupełniających się filarach:

Filar I – zagadnienia obejmujące zasady i wyniki wyliczeń dokonane na podstawie obowiązkowych metod wyznaczania minimalnego całkowitego wymogu kapitałowego (kapitału regulacyjnego), wynikające z ustawy Prawo bankowe, Rozporządzenia UE a ujęte szczegółowo w uchwałach KNF dotyczących adekwatności kapitałowej oraz przestrzegania limitów koncentracji zaangażowań i limitu dużych zaangażowań;

Filar II – wewnętrzny proces oceny ryzyk bankowych pod kątem adekwatności funduszy własnych, mający na celu ustalenie faktycznych (minimalnych i dodatkowych) wymogów kapitałowych zgodnych z profilem ryzyka w Banku (tj. kapitału regulacyjnego i dodatkowego) - proces przeglądu dokonywany na podstawie obowiązujących przepisów, w tym w Rozporządzenia UE, dotyczących funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem oraz według zasad szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego;

Filar III – Bank ujawnia uczestnikom rynku aktualną i wiarygodną informację na temat profilu ryzyka oraz poziomu kapitału umożliwiającą ocenę działalności Banku i uruchamiającą rynkowe mechanizmy dyscyplinujące, które uzupełniają i wspomagają działania nadzorcze.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Bank uznaje za istotne w prowadzonej działalności następujące ryzyka:

- ryzyko kredytowe w tym koncentracji, rezydualne,
- ryzyko kapitałowe (niewypłacalności),
- ryzyko płynności i finansowania,
- ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej,
- ryzyko operacyjne,
- ryzyko braku zgodności,
- ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej,
- ryzyko inwestycji finansowych.

Bank w swojej działalności uznaje następujące ryzyka za trudnomierzalne:

- ryzyko cyklu koniunkturalnego,
- ryzyko utraty reputacji,
- ryzyko strategiczne,
- ryzyko biznesowe,
- ryzyko modeli.

Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom współczynnika wypłacalności. Minimalny łączny poziom współczynnika wypłacalności wynosi 8 %. Na dzień 31.12.2024 r. łączny współczynnik kapitałowy Banku wyniósł 28,09 %, co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Należy tu podkreślić, iż Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na podwyższenie współczynnika

wypłacalności, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

IV. ISTOTNE WYDARZENIA W DZIAŁALNOŚCI BANKU W ROKU 2024

Na sytuację Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym podstawowy wpływ ma otoczenie makroekonomiczne – głównie polityka pieniężna kształtowana przez Rząd Polski, Narodowy Bank Polski oraz Radę Polityki Pieniężnej NBP. W roku 2024 odnotować można zmniejszający się poziom inflacji. Główny Urząd Statystyczny w komunikacie z dnia 15.01.2025 r. wyliczył średnioroczny poziom inflacji w wysokości 3,6 % w 2024 roku vs 11,4 % w 2023 roku. Sprzyjał temu efekt bazy statystycznej (wysoki poziom cen odniesienia z 2023 r.). Czynnikiem zmniejszającym tempo wzrostu cen konsumpcyjnych w 2024 r. była w szczególności wyraźnie niższa dynamika wzrostu cen żywności, napojów bezalkoholowych i alkoholowych oraz wyrobów tytoniowych (3,6 % r/r, wobec 14,4 % r/r w 2023 r.) oraz obniżenie tempa wzrostu cen nośników energii (do 4,3 % r/r, wobec 17,5 % r/r w 2023 r.).

Rada Polityki Pieniężnej w roku 2024 nie zdecydowała się na zmianę poziomu podstawowej stopy referencyjnej, która wynosiła 5,75%.

Bank był zobowiązany do wsparcia kredytobiorców zgodnie z Ustawą z dnia 07.07.2022 r. o finansowaniu społecznościowym dla przedsięwzięć gospodarczych pomocy kredytobiorcom (dz.U.poz. 1488) zwaną w skrócie „wakacje kredytowe”. W roku 2024 z tej pomocy skorzystało 2 klientów. Bank na wniosek Klienta zawieszał spłatę rat kredytów mieszkaniowych z jednoczesnym przesunięciem płatności raty kredytowej na koniec harmonogramu spłat. Kwota ekspozycji kredytowych objętych wakacjami kredytowymi w 2024 roku wyniosła 684,0 tys. zł, co stanowi 0,87 % ekspozycji kredytowych brutto według stanu na dzień 31.12.2024 r. Łączna wartość przychodów odsetkowych z tytułu udzielonych „wakacji kredytowych”, których Bank nie ujął w księgach rachunkowych w roku 2024 wyniosła 17,0 tys. zł, co stanowi 0,15 % przychodów odsetkowych uzyskanych za rok 2024.

Na podstawie wytycznych EBA/GL/2020/06 Bank przeprowadza analizę czynników ESG w różnych obszarach działania Banku. Zmiany klimatyczne, konieczność ochrony środowiska, zmiany przepisów, rosnące oczekiwania nadzorcze w tym zakresie wymagają uwzględnienia zarządzania ryzykiem ESG nie tylko w działalności kredytowej ale również w pozostałej działalności Banku. Bank minimalizuje swój wpływ na

środowisko poprzez racjonalną gospodarkę materiałami, monitorowanie zużycia wody, energii i paliw, wprowadzanie prośrodowiskowych rozwiązań w działalności operacyjnej oraz zachęcanie pracowników i klientów do udziału w akcjach edukacyjnych. Bank dokonuje recyklingu zużytego sprzętu, ogranicza zużycie papieru, uruchomił skrzynkę eDoręczenia celem umożliwienia dostarczania korespondencji drogą elektroniczną, segreguje odpady w placówkach. Ponadto zakupiono nowy samochód hybrydowy, co przyczyniło się do zredukowania wykorzystania paliw kopalnianych.

W ramach bieżącej pracy Zarząd odbył 21 protokołowanych posiedzeń, podejmując 103 uchwał, wykonując plan pracy Zarządu wyznaczony przez Radę Nadzorczą. W 2024 roku Bank realizował następujące działania biznesowe i wspomagające realizację celów operacyjnych:

1. W zakresie produktów bankowych:

Zarząd wprowadził do oferty następujące produkty bankowe rozwijając zakres świadczonych usług:

- a) Kredyt ekologiczny;
- b) Bank uczestniczył w konkursach dla banków oraz klientów organizowanych przez organizacje kart płatniczych VISA i Mastercard;
- c) Bank uczestniczył w konkursach organizowanych przez TU GENERALI zarówno dla pracowników mających status OWFCA jak i Banku.

2. W zakresie zakupu, modernizacji środków trwałych:

- a) zagospodarowanie terenu przy Centrali Banku;
- b) wymiana schodów w Centrali Banku i Filii w Kleosinie;
- c) zakup nowego samochodu służbowego;
- d) wymiana bankomatu w Centrali Banku;
- e) wymiana sprzętu informatycznego w placówkach.

V. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

Przyszły rozwój jednostki nadal będzie determinowany w głównej mierze przez sytuację makroekonomiczną kraju oraz decyzje Rady Polityki Pieniężnej.

Ekonomiści przewidują dalszą niepewność w globalnej sytuacji ekonomicznej. Spowodowane jest to konfliktami zbrojnymi oraz konfliktami na szczeblu handlowym –

głównie w kontekście zmian w polityce USA i objęciem rządów przez nową administrację.

W założeniach planu finansowego na 2025 r. Zarząd Banku przewiduje niewielki spadek podstawowych stóp procentowych tj. o 0,5 %. Przewidujemy, że zmiana ta będzie miała miejsce w II połowie roku. Oparliśmy swoje założenie o następujące prognozy ekonomistów:

- wzrost tempa gospodarki o 3,3 % w 2025 r. wobec 2,9 % w roku 2024 – możliwa chęć pobudzenia gospodarki poprzez dążenie do zmniejszenia stóp procentowych,
- planowany średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w wysokości 4,5 %, który pozostaje wyższy do założonego wskaźnika inflacyjnego,
- utrzymujący się niski poziom inflacji – ok. 5,1 %

Działalność Banku powinna charakteryzować się nadal wysoką rentownością na poziomie wyniku z działalności bankowej, jednak niższą niż w roku ubiegłym. Utrzymujące się wysokie stopy procentowe pozwolą utrzymać poziom przychodów na podobnym poziomie jak w roku 2024, jednak Zarząd dostrzega konieczność ponad proporcjonalnego zwiększenia poziomu kosztów. Związane są one z koniecznością do dostosowania się do zapisów nowych przepisów krajowych i europejskich. W 2025 r. zwiększone koszty wynikać będą z koniecznością realizacji:

- rozporządzenia w sprawie operacyjnej odporności cyfrowej (DORA) określające nowe europejskie ramy efektywnego i kompleksowego zarządzania ryzykiem cyfrowym na rynkach finansowych.
- zasad ustawy z 26 kwietnia 2024 r. „O zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług przez podmioty gospodarcze” będącą odpowiedzią na zobowiązanie do wdrożenia Europejskiego Aktu o Dostępności,

Wprowadzenie nowych regulacji wiązać się będzie z koniecznością ponoszenia wyższych kosztów usług informatycznych, zakupem nowych programów i urządzeń. Z dużym prawdopodobieństwem możemy założyć wzrost kosztów osobowych. Możliwa jest również konieczność przebudowy budynków i ich otoczenia.

Zarząd Banku będzie realizować założoną politykę zgodnie z opracowaną Strategią. Bezpośrednim wyznacznikiem działalności Banku na rok bieżący będzie opracowany i przyjęty przez Radę Nadzorczą plan finansowy Banku na rok 2025.

Zarząd nie planuje wypłaty dywidend z zysku 2024 r., co pozytywnie wpłynie na wzrost funduszy własnych Banku.

Podstawowe założenia Planu finansowego na 2025 rok (w tys. zł.)					
Suma bilansowa	Kredyty	Depozyty	Przychody	Koszty	Zysk brutto
196.051	77.148	165.978	12.673	7.277	5.395

VI. INFORMACJE DODATKOWE.

Nawiązując do Art. 111a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. Dz. U. z 2023 r. poz. 2488 z póź. zm. niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Zgodnie ze Statutem obszarem działania Banku są powiaty: białostocki, bielski, hajnowski, grodzki Białystok, łomżyński, sokólski, wysokomazowiecki i zambrowski w województwie podlaskim. Bank realizuje swoje zadania za pośrednictwem Centrali oraz trzech jednostek organizacyjnych zajmujących się obsługą klienta zlokalizowanych na terenie powiatu białostockiego.
2. Suma przychodów ogółem Banku wg stanu na 31.12.2024 r. wyniosła 12.966.964,28 zł przy poniesionych kosztach 6.139.708,13 zł.
3. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 20 etatów.
4. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 6.827.256,15 zł.
5. Podatek dochodowy wyniósł 1.299.101,00 zł.
6. Stopa zwrotu z aktywów obliczona jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej wyniosła w 2024 r. 3,31 % wobec 3,22 % na koniec 2023 r.
7. Bank nie korzystał ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.
8. Bank nie zawierał umowy wsparcia finansowego z innymi podmiotami podlegającymi nadzorowi skonsolidowanemu działającymi w tym samym holdingu oraz podmiotami blisko powiązanymi., o której mowa w art. 141t ust.1 Prawa bankowego.

Bank Spółdzielczy w Juchnowcu Górnym nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nie posiada w państwach członkowskich i państwach trzecich podmiotów zależnych na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia 575/2013.

Bank Spółdzielczy w Juchnowcu Górnym nie angażował środków w dziedzinie badań i rozwoju.

Bank Spółdzielczy w Juchnowcu Górnym nie posiada własnych udziałów/ akcji.

Bank Uchwałą Rady Nadzorczej nr 5/2017 z dnia 29.05.2017 r. przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz. 17). Zasady Ładu Korporacyjnego wdrożono w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, a także jego możliwości technicznych i organizacyjnych. W 2024 nie dokonywano zmian stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego. Informację o stosowaniu zasad zamieszczono w serwisie internetowym Banku: <https://bsjuchnowiec.pl/o-banku/zasady-ladu-korporacyjnego/>.

Po zakończeniu roku obrotowego do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego nie wystąpiły istotne zdarzenia wpływające na działalność Banku.

Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym w 2024 roku zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości.

Zarząd Banku Spółdzielczego w Juchnowcu Górnym

1. Prezes Zarządu	Marek Antoniuk
2. Wiceprezes Zarządu	Michał Starczewski
3. Wiceprezes Zarządu	Izabela Ewa Steckiewicz

Juchnowiec Górny, 06.05.2025 r.